

Warszawa, dnia 13 lipca 2026 roku

STANOWISKO nr 1/07/2026

**Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej
w sprawie rekompensowania kosztów używania pojazdów prywatnych do celów
służbowych**

Prezydium Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej zwraca się do Zarządu Poczty Polskiej SA o niezwłoczne podjęcie działań mających na celu zapewnienie pracownikom pełnej i rzeczywistej rekompensaty kosztów ponoszonych w związku z wykorzystywaniem prywatnych pojazdów do wykonywania obowiązków służbowych.

Problem ten wymaga równoczesnego podjęcia działań w dwóch obszarach. Po pierwsze niezbędne jest doprowadzenie do zmiany obowiązujących przepisów określających maksymalne stawki zwrotu kosztów używania pojazdów prywatnych do celów służbowych. Po drugie do czasu wejścia w życie nowych regulacji konieczne jest zastosowanie przez Poczta Polską SA rozwiązań wewnętrznych zapewniających pracownikom rzeczywistą rekompensatę ponoszonych kosztów.

I. Konieczność podjęcia działań na rzecz zmiany obowiązujących przepisów.

Zasady zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy określa rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 roku w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.

Obowiązujące maksymalne stawki za jeden kilometr przebiegu pojazdu wynoszą:

1. 0,89 zł dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika do 900 cm³;
2. 1,15 zł dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³;
3. 0,69 zł dla motocykla;
4. 0,42 zł dla motoroweru.

Stawki te obowiązują od 17 stycznia 2023 roku i od tego czasu nie były aktualizowane. Mają one charakter stawek maksymalnych, co oznacza, że pracodawca nie może na zasadach określonych w tym rozporządzeniu ustalić wyższej stawki za kilometr przebiegu pojazdu.

W ocenie Prezydium Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej obowiązujące stawki nie odpowiadają rzeczywistym kosztom eksploatacji pojazdów. Koszt używania prywatnego pojazdu do celów służbowych nie obejmuje wyłącznie ceny paliwa. Składają się na niego również koszty napraw i przeglądów, części zamiennych, ogumienia, ubezpieczenia, badań technicznych oraz utrata wartości pojazdu wynikająca ze zwiększonego przebiegu i intensywności eksploatacji.

Zastrzeżenia budzi również sposób ustalania wysokości stawek dla samochodów osobowych wyłącznie w oparciu o pojemność skokową silnika. Kryterium to nie uwzględnia rodzaju napędu, warunków użytkowania pojazdu, rzeczywistych kosztów jego serwisowania ani zmian zachodzących na rynku motoryzacyjnym.

W praktyce oznacza to, że część kosztów wykonywania zadań służbowych jest przenoszona na pracowników. Nie można uznać za właściwe rozwiązania, w którym pracownik udostępnia pracodawcy własny pojazd, a otrzymywany zwrot nie zapewnia rzeczywistej rekompensaty kosztów jego eksploatacji.

Skala wykorzystywania prywatnych pojazdów pracowników do realizacji zadań Poczty Polskiej SA uzasadnia aktywne zaangażowanie Zarządu Spółki w działania zmierzające do zmiany obowiązujących regulacji.

Prezydium Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej oczekuje, że Zarząd Poczty Polskiej SA:

1. przeprowadzi analizę rzeczywistych kosztów używania przez pracowników prywatnych pojazdów do celów służbowych;
2. przedstawi stronie społecznej wyniki tej analizy wraz z informacją o liczbie pracowników wykorzystujących prywatne pojazdy do celów służbowych oraz o stosowanych sposobach rozliczania związanych z tym kosztów;
3. wystąpi do Ministra Aktywów Państwowych, wykonującego prawa z akcji Skarbu Państwa w Poczcie Polskiej SA, o wsparcie działań zmierzających do zmiany obowiązujących regulacji;
4. wystąpi do Ministra Infrastruktury o podjęcie prac nad zmianą wysokości oraz zasad ustalania stawek zwrotu kosztów używania prywatnych pojazdów do celów służbowych;
5. przedstawi propozycję mechanizmu regularnej aktualizacji stawek, uwzględniającego zmiany cen paliw, części zamiennych, usług serwisowych, ogumienia, ubezpieczeń oraz innych kosztów eksploatacyjnych;
6. podejmie działania zmierzające do wypracowania rozwiązań legislacyjnych zapewniających rzeczywistość, a nie jedynie częściową rekompensatę kosztów ponoszonych przez pracowników.

Działania Zarządu powinny obejmować nie tylko przedstawienie problemu właściwym organom administracji, lecz również przekazanie konkretnych danych, argumentów oraz propozycji zmian legislacyjnych.

II. Konieczność zastosowania rozwiązania przez pracodawcę

Podjęcie działań zmierzających do zmiany obowiązujących przepisów nie rozwiąże bieżącego problemu pracowników. Proces legislacyjny może być długotrwały, natomiast koszty związane z wykorzystywaniem prywatnych pojazdów do celów służbowych są ponoszone przez pracowników każdego dnia.

Do końca czerwca 2026 roku Poczta Polska SA wypłacała pracownikom dodatkowe świadczenie mające rekompensować podwyższone koszty eksploatacji prywatnych pojazdów wykorzystywanych do celów służbowych. Zakończenie wypłaty tego świadczenia zbiegło się w czasie z wygaśnięciem czasowych rozwiązań podatkowych wpływających na poziom ceny paliw.

Obniżone stawki podatku VAT i akcyzy na określone paliwa silnikowe obowiązywały do 15 czerwca 2026 roku. Następnie obniżona stawka podatku VAT na benzynę, olej napędowy i biokomponenty stanowiące samoistne paliwa została utrzymana do 30 czerwca 2026 roku. Od 1 lipca 2026 roku czasowe mechanizmy podatkowe ograniczające ceny tych paliw przestały obowiązywać.

Oznacza to, że niemal równocześnie zakończyło się wypłacanie dodatkowego świadczenia przez pracodawcę oraz obowiązywanie publicznych mechanizmów ograniczających ceny paliw. Nie ustały natomiast przyczyny, które uzasadniały wprowadzenie dodatkowej rekompensaty, a rzeczywiste koszty używania prywatnych pojazdów do celów służbowych nadal obciążają pracowników.

Nie można akceptować sytuacji, w której pracownik wykorzystuje prywatny majątek do realizacji zadań Poczty Polskiej SA, a część związanych z tym kosztów pokrywa z własnego wynagrodzenia. Dotyczy to w szczególności pracowników otrzymujących wynagrodzenia na najniższych poziomach, dla których wzrost kosztów używania i utrzymania pojazdu stanowi istotne obciążenie domowego budżetu.

W tej sytuacji Poczta Polska SA powinna zastosować rozwiązanie, które w sposób rzeczywisty i stabilny ograniczy obciążenie pracowników kosztami wykorzystywania prywatnych pojazdów na potrzeby pracodawcy. Forma tego rozwiązania powinna zostać ustalona w dialogu ze

stroną społeczną, z uwzględnieniem dotychczas stosowanego świadczenia oraz aktualnego poziomu kosztów ponoszonych przez pracowników.

Prezydium Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej oczekuje zatem:

1. zastosowania, ze skutkiem od 1 lipca 2026 roku, rozwiązania rekompensującego wzrost kosztów używania prywatnych pojazdów do celów służbowych;
2. uwzględnienia przy ustalaniu wysokości rekompensaty rozwiązania stosowanego przez Poczta Polską SA do końca czerwca 2026 roku;
3. utrzymania dodatkowej rekompensaty co najmniej do czasu wprowadzenia nowych regulacji prawnych albo innego trwałego rozwiązania zapewniającego pracownikom zwrot kosztów odpowiadający rzeczywistym wydatkom;
4. ustalenia wysokości rekompensaty na podstawie aktualnej analizy kosztów eksploatacji pojazdów;
5. objęcia rozwiązaniem wszystkich pracowników znajdujących się w porównywalnej sytuacji, według jasnych i jednolitych kryteriów;
6. okresowej aktualizacji wysokości rekompensaty odpowiednio do zmian cen paliw, usług serwisowych, części zamiennych, ogumienia, ubezpieczeń oraz innych kosztów utrzymania pojazdów;
7. uzgodnienia ze stroną społeczną zasad, wysokości i okresu stosowania przyjętego rozwiązania;
8. zapewnienia pracownikom alternatywnej możliwości wykonywania obowiązków z wykorzystaniem pojazdów służbowych albo zastosowania innego rozwiązania organizacyjnego, jeżeli wypłacany zwrot i dodatkowa rekompensata nie pokrywają w odpowiednim stopniu kosztów używania pojazdu prywatnego.

Prezydium Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej podkreśla, że działania zmierzające do zmiany obowiązujących przepisów oraz działania podejmowane bezpośrednio przez pracodawcę nie są wobec siebie alternatywne, lecz powinny być prowadzone równolegle i wzajemnie się uzupełniać.

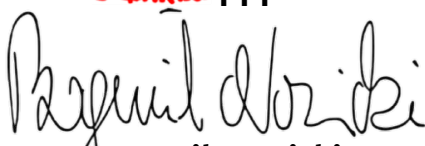
Zarząd Poczty Polskiej SA powinien podjąć działania wobec Ministra Aktywów Państwowych i Ministra Infrastruktury w celu zmiany nieadekwatnych przepisów, a jednocześnie zastosować dostępne rozwiązania wewnętrzne zapobiegające przenoszeniu części kosztów działalności Spółki na pracowników.

Oczekujemy niezwłocznego podjęcia przez Zarząd Poczty Polskiej SA działań prowadzących do trwałego unormowania zasad rekompensowania pracownikom kosztów używania prywatnych pojazdów do celów służbowych, zarówno poprzez działania na rzecz zmiany obowiązujących przepisów, jak i zastosowanie odpowiednich rozwiązań wewnętrznych.

w imieniu Prezydium Komisji Międzyzakładowej

Przewodniczący

 NSZZ
Solidarność PPP


Bogumił Nowicki

Wiceprzewodniczący

 NSZZ
Solidarność PPP



Wiesław Królikowski