

Warszawa, dnia 29 maja 2025 roku

Stanowisko nr 2/05/2025

**Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej
w sprawie wytycznych operacyjnych oraz zasad organizacji stref doręczeń**

W związku z pismem pracodawcy nr DZL.DDS.0500.23.2025 z dnia 8 maja 2025 r., dotyczącym wytycznych operacyjnych i zasad organizacji stref doręczeń, Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej wyraża stanowczy sprzeciw wobec zaprezentowanej w nim narracji, która w naszej ocenie nie tylko rozmija się z faktami, lecz także wprowadza w błąd opinię publiczną i stronę społeczną co do rzeczywistego charakteru i konsekwencji wdrażanych zmian.

Wbrew zapewnieniom zawartym w piśmie, działania prowadzone w jednostkach terenowych nie mają charakteru pilotażowego, lecz stanowią de facto systemową zmianę sposobu realizacji usługi powszechnej – poprzez przejście z modelu codziennego doręczania przesyłek na model naprzemienny. Zmiana ta została wprowadzona w trybie nakazowym, bez jakichkolwiek konsultacji z organizacjami związkowymi. Informacje o rzekomym „pilotażu” pojawiły się dopiero w odpowiedzi na krytyczne stanowisko naszej organizacji, co podważa transparentność i rzetelność komunikacji ze stroną społeczną.

Szczególny niepokój budzi próba zanegowania roli dokumentu „Wytyczne operacyjne. Zasady organizacji stref doręczeń” jako podstawy formalnej do wdrażania zmian. Tego rodzaju redakcyjna elastyczność może być interpretowana jako próba uchylenia się od odpowiedzialności za decyzje wprowadzane poza obowiązującymi procedurami konsultacyjnymi.

W naszym przekonaniu nieuprawnione jest również odwoływanie się do art. 5 ust. 1 Dyrektywy Pocztovej jako uzasadnienia dla wdrażanych rozwiązań. O ile Dyrektywa dopuszcza dostosowywanie usługi powszechnej do zmieniających się warunków technologicznych, ekonomicznych i społecznych, to nie daje podstaw do obniżania standardów doręczeń – w szczególności bez uprzedniego zapewnienia równego dostępu do usługi i jej jednolitej jakości na całym terytorium kraju.

Z przykrością odnotowujemy, że pismo pracodawcy nie odnosi się w żaden sposób do skutków projektowanych zmian dla pracowników – w tym wzrostu obciążenia pracą, zmniejszenia przewidywalności zadań, ryzyka ograniczenia zatrudnienia oraz pogłębienia już dziś odczuwalnych problemów kadrowych.

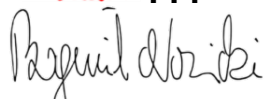
Wyrażamy przekonanie, że dla zapewnienia przejrzystości i zgodności podejmowanych działań z przepisami prawa pracy oraz regulacjami Unii Europejskiej w zakresie świadczenia usługi powszechnej, niezbędne jest włączenie strony społecznej w rzeczywisty dialog oraz rozważenie

potrzeby szerszego nadzoru instytucjonalnego. Dlatego domagamy się niezwłocznego wstrzymania działań związanych z wdrażaniem naprzemiennego doręczania do czasu przeprowadzenia rzeczywistych konsultacji ze stroną społeczną.

w imieniu Prezydium Komisji Międzyzakładowej

Przewodniczący

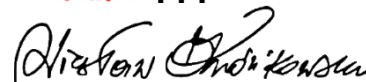
NSZZ
Solidarność PPP



Bogumił Nowicki

Wiceprzewodniczący

NSZZ
Solidarność PPP



Wiesław Królikowski