



KRAJOWY SEKRETARIAT ŁĄCZNOŚCI
Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
RADA KRAJOWEGO SEKRETARIATU ŁĄCZNOŚCI

Warszawa, 18 marca 2025 roku

Parlament Europejski

Komisja Petycji

Rue Wiertz 60

1047 Bruksela

Belgia

**PETYCJA W OBRONIE PRAW PRACOWNICZYCH W POCZCIE POLSKIEJ ORAZ
IMPLEMENTACJI DYREKTYWY 2022/2041 W KONTEKŚCIE OBOWIĄZKU
POPULARYZACJI UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY**

Szanowni Członkowie Parlamentu Europejskiego,

Na podstawie art. 227 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, niniejszym składamy petycję dotyczącą rażącego naruszenia praw pracowniczych w Poczcie Polskiej, które stoi w sprzeczności z kierunkiem polityki społecznej Unii Europejskiej oraz zasadami zapisanymi w Karcie Praw Podstawowych UE i Europejskim Filarze Praw Socjalnych. Kluczowym aspektem niniejszej petycji jest celowe wykluczenie przedstawicieli pracowników z organów Spółki, co umożliwiło bez sprzeciwu realizację decyzji prowadzących do pogorszenia warunków pracy i wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP), wbrew Dyrektywie (UE) 2022/2041, nakładającej na państwa członkowskie obowiązek promowania i wzmacniania układów zbiorowych pracy.

Celowe wykluczenie przedstawicieli pracowników i konsekwencje tej decyzji

W sierpniu 2024 roku Minister Aktywów Państwowych odwołał z Rady Nadzorczej przedstawicieli pracowników, a zaraz po tym Rada Nadzorcza zawiesiła przedstawiciela załogi w Zarządzie Spółki. Oficjalnym powodem było nieudzielenie absolutorium za 2023 rok z powodu „niewłaściwego sprawowania nadzoru nad działalnością Spółki i Zarządu, co

znajduje potwierdzenie w znaczącym pogorszeniu się sytuacji finansowej Spółki”. Jednakże niemal natychmiast po tej decyzji wypowiedziano Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, co wskazuje, że działania te były celową operacją mającą na celu eliminację pracowniczego nadzoru i oporu wobec dalszego pogarszania warunków pracy.

Patrząc na późniejsze wydarzenia – pozorowanie negocjacji w sprawie nowego ZUZP – nie sposób nie dojść do wniosku, że pracodawca, działając w porozumieniu z właścicielem, czyli Ministrem Aktywów Państwowych, celowo wykluczył przedstawicieli pracowników, aby uniknąć głosów sprzeciwu i zatwierdzić „transformację”, której faktycznym skutkiem jest demontaż ochrony pracowniczej.

Takie działania są rażącym przykładem erozji praw pracowniczych i eliminacji mechanizmów kontrolnych, które mają zapewniać sprawiedliwe traktowanie pracowników oraz stabilność warunków pracy. Bez przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej oraz w Zarządzie, pracownicy stracili wpływ na decyzje, które bezpośrednio dotyczą ich zatrudnienia, wynagrodzeń i przyszłości w Spółce. Eliminacja układów zbiorowych nie tylko pogorszyła sytuację tysięcy pracowników, ale również stworzyła niebezpieczny precedens dla innych przedsiębiorstw państwowych i prywatnych w Polsce.

Naruszenie obowiązku propagowania układów zbiorowych pracy

Dyrektywa 2022/2041 jasno wskazuje, że państwa członkowskie Unii Europejskiej zobowiązane są do zwiększania udziału pracowników w systemie układów zbiorowych pracy oraz osiągnięcia poziomu objęcia układami zbiorowymi wynoszącego co najmniej 80% pracowników. Tymczasem w Poczcie Polskiej doszło do działań odwrotnych – zamiast wzmocnienia dialogu społecznego i negocjacji zbiorowych, celowo zlikwidowano ZUZP i zastąpiono go proteżą w postaci Regulaminu Wynagradzania, co skutecznie pozbawia pracowników prawa do rzeczywistego wpływu na warunki pracy.

W związku z tym domagamy się, aby Unia Europejska, zgodnie z zapisami Dyrektywy 2022/2041, podjęła działania przeciwko państwu członkowskiemu, które nie tylko nie wprowadza wymaganych reform, ale aktywnie działa w kierunku ich eliminacji. Oczekujemy podjęcia stanowczych kroków wobec polskiego rządu, który jako właściciel Poczty Polskiej dopuścił się celowego naruszenia standardów prawa pracy UE.

Żądania wobec Parlamentu Europejskiego

W związku z powyższym zwracamy się do Parlamentu Europejskiego o:

1. Podjęcie pilnych działań mających na celu ocenę zgodności polityki Poczty Polskiej S.A. z Dyrektywą 2022/2041 oraz jej zapisanym obowiązkiem promowania układów zbiorowych pracy.
2. Skierowanie oficjalnego zapytania do władz polskich oraz Komisji Europejskiej w sprawie celowego wykluczenia przedstawicieli pracowników z organów Spółki oraz zlikwidowania układu zbiorowego, co stanowi naruszenie unijnych zasad ochrony praw pracowniczych.
3. Wszczęcie procedury monitorowania sytuacji pracowniczej w Poczcie Polskiej i oceny jej zgodności z Dyrektywą 2022/2041 oraz Europejskim Filarem Praw Socjalnych.
4. Zobowiązanie polskiego rządu do podjęcia niezwłocznych działań mających na celu przywrócenie układu zbiorowego w Poczcie Polskiej oraz wdrożenie przepisów sprzyjających negocjacom zbiorowym w sektorze publicznym.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszej petycji i podjęcie odpowiednich działań.

W imieniu Rady

Przewodniczący RKSŁ 



Wiesław Królikowski