

Warszawa, dnia 03 marca 2025 r.

Zarząd Poczty Polskiej SA
ul. Rodziny Hiszpańskich 8
00-940 Warszawa

Stanowisko w sprawie regulaminu wynagradzania

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej w związku z przedłożeniem przez Poczta Polską SA („Pracodawca”) dnia 30 stycznia 2025 r. projektu regulaminu wynagradzania, przedstawia stanowisko w sprawie regulaminu wynagradzania.

Na wstępie wskazujemy, że dla Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej kluczowe jest zawarcie nowego zakładowego układu zbiorowego pracy. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej podtrzymuje żądanie prowadzenia rokowań w celu zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i wnosi by negocjacje z pracodawcą rozpoczęły się od 02 kwietnia 2025 roku, w miejscu uzgodnionym przez strony.

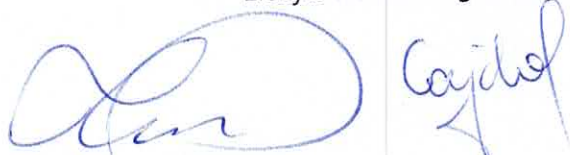
Wyrażamy negatywne stanowisko wobec przedstawionego przez pracodawcę projektu regulaminu wynagradzania w ramach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP).

Uważamy, że zaproponowane rozwiązania nie odpowiadają interesom pracowników i ich wdrożenie wpłynie negatywnie na zasady sprawiedliwego wynagradzania oraz warunki zatrudnienia.

Negatywnie oceniamy propozycje pracodawcy przedstawione podczas spotkania konsultacyjnego dotyczącego Regulaminu Wynagradzania w dniu 28 lutego 2025 roku.

Nasze główne zastrzeżenia dotyczą:

- 1. Wydłużenie obowiązywania nagród jubileuszowych jedynie do sierpnia 2025 r.** – ograniczenie okresu obowiązywania nagród jubileuszowych wobec części pracowników do 31 sierpnia br. mogłoby zostać odebrane jako niesprawiedliwe i dyskryminujące. Takie rozwiązanie faworyzowałoby jedynie tych, którzy osiągną wymagany staż pracy do tego terminu, pozostawiając pozostałych bez nagrody.
- 2. Wprowadzenie już od marca 2025 minimalnego wynagrodzenia zasadniczego na poziomie najniższej krajowej 4666 zł od marca 2025 r.** - nie jest żadną nową propozycją do Regulaminu Wynagradzania, lecz realizacją postanowień płacowych, które w grudniu 2024 r. zostały podpisane przez cztery organizacje związkowe. Przypominamy, że minimalne wynagrodzenie od stycznia 2025 r. wynosi 4666 zł brutto miesięcznie.
- 3. Ograniczenie maksymalnej liczby etatów objętych PDO i ZG o 3 tys.** – nasza organizacja opowiada się za całkowitym wstrzymaniem zwolnień pracowników w Poczcie Polskiej. Stanowisko przeciwko zwolnieniom, Solidarność złożyła wobec Programu zwolnień (PDO i ZG).



Niestety pracodawca jednostronnie wprowadził program zwolnień, który już teraz wywołuje dramatyczne skutki dla firmy. Zdecydowanie oczekujemy natychmiastowego i całkowitego wstrzymania procesu zwolnień. Jednocześnie podkreślamy, że ta kwestia nie może być wykorzystywana jako element nacisku w rozmowach dotyczących regulaminu wynagradzania. Apelujemy o podjęcie konstruktywnego dialogu w celu znalezienia rozwiązań, które będą korzystne zarówno dla pracowników, jak i dla przyszłości firmy.

4. **Utrzymanie dodatku stażowego do końca sierpnia bieżącego roku w dotychczasowej formie, a od września włączenie go w całości do wynagrodzenia zasadniczego** – propozycją naszej organizacji jest aby dodatek stażowy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia był utrzymany w regulaminie wynagradzania do końca 2025 roku.

Postulaty Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej do Regulaminu wynagradzania.

Oczekujemy, że do końca 2025r r. w Regulaminie wynagradzania zostaną utrzymane wszystkie kluczowe składniki wynagrodzeń, w tym:

- dodatek stażowy, który będzie obliczany i wypłacany na zasadach art. 25 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 18 marca 2015 r.
- nagrody jubileuszowe, określone w art. 27 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 18 marca 2015 r.
- premia roczna, określona w art. 26 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 18 marca 2015 r.
- uzupełnienie regulaminu wynagradzania o przepisy dotyczące ogólnych zasad stanowisk pracy, z uwzględnieniem stażu i kompetencji „Migracja stanowisk”, będzie się odbywała na podstawie decyzji przełożonego z uwzględnieniem stażu i kompetencji pracownika.
- uzupełnienie regulaminu wynagradzania o przepisy dotyczące zasad premiowania następującej treści: „Pracodawca rozpocznie niezwłocznie prace nad regulaminem premiowania, odnoszących się do wszystkich dotychczasowych rodzajów premii, w tym premii rocznej”
- podniesienie stawek w załączniku nr 6 . Dodatek konwojencki z proponowanej kwoty 1,10 zł. na 2,00zł. , a dodatku inkasenckiego z 2,50 zł. na 5,00zł.

W przypadku spełnienia tych postulatów, **Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej** deklaruje gotowość do rozpoczęcia negocjacji od 02 kwietnia br., nad nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy i przedstawienia konstruktywnych propozycji, które pozwolą wypracować porozumienie korzystne dla wszystkich pracowników Poczty Polskiej.

Nie zgadzamy się na antypracownicze działania zaproponowane przez pracodawcę. Żądamy zaprzestania pozorowania działań i niezwłocznego podjęcia faktycznych negocjacji.

Za Organizację Międzyzakładową NSZZ Solidarność PPP

1 *Piotr Osienecki*

2 *Dorota Gajdała*